

from the nstu president

Ashley G. Moore



Remaining united and strong is key

First, I'd like to thank all of the public school teachers who cast their vote on December 1, 2015. NSTU staff and the provincial executive saw a strong turnout: 94 per cent of the membership voted with 61 per cent voting against the tentative agreement. Regardless of which way you voted, your participation helps to build a better workplace and a stronger union. Your passion and invested interest in this vote certainly bodes well for the tough times ahead.

We heard your concerns leading up to the vote, and they will be taken into account as we move forward. Finding a satisfactory agreement has always been our main objective.

We've heard that you did not like the process we went through to get the agreement. We've heard that you're fed up with deplorable working conditions. Research on demands on teachers' time that was done through Saint Mary's University Occupational Health Psychology researchers reveals that: You work an average of 52 hours per week, 18.7 of those hours outside of the regular school time, including your lunch breaks. More on this research can be found on the Charting Your Course column on page 6.

We know your work is highly complex, you are facing students with a wide range of learning needs, and you lack the resources to support an increasingly diverse student population. We also know that the data driven climate in which you work increases the amount of time you spend on paperwork, administration, and formal student assessment and reporting.

These concerns have been expressed for years with the current government and previous governments and they've also been at the crux of many public campaigns we've developed. It's been a continual topic at meetings with the Minister and Deputy Minister, with our education partners, and with media.

We know that Government needs to recognize the fact that you are overwhelmed, fatigued, and feel that you don't get a voice in decisions made in the system that directly affect your classroom and school conditions. I hope that your vote to reject will send a message that you've finally had enough.

We want Government to take a serious look at your working conditions, and make genuine and practical improvements for you to better meet the needs of your students.

We had the threat of legislation for changes to articles in our agreement, which have been enshrined in the TPA for upwards of 40 years. These changes will increase the already overloaded demands placed on you.

At press time, your negotiating team was exploring our options under the Teachers' Collective Bargaining Act, and the provincial executive was meeting to set out a plan for the coming months, in the face of legislation, ongoing negotiation and potential job action. Please know that your provincial executive are full-time teachers working in classrooms, schools, and Community College campuses across the province and are committed to continuing to serve all members.

Remaining united and strong in elevating the teaching profession in Nova Scotia continues to be our mission. I urge you to stay informed. NSTU will provide up-to-date and accurate information to our members via NSTU webmail, website, official social media platforms, and publications.

We appreciate your patience at this time. As you head into the holiday season, I'd like to wish you all a very restful, relaxing, and well deserved break. In this hectic time we've endured, please take the time for yourself, family, and friends to get rejuvenated.

Let's stay strong and united and work together for improving working conditions and a better future for public education in Nova Scotia!

Il est essentiel que nous restions unis et puissants

Tout d'abord, je voudrais remercier tous les enseignants des écoles publiques qui ont voté le 1er décembre 2015. Le personnel du NSTU et le Comité exécutif provincial ont constaté une forte participation : 94 % des membres ont voté et 61 % ont voté contre l'accord de principe. Quelle que soit la façon dont vous avez voté, votre participation a contribué à construire un meilleur lieu de travail et un syndicat plus puissant. Votre passion et l'intérêt que vous avez porté à ce vote sont de bonne augure pour les temps difficiles qui nous attendent.

Nous avons entendu les préoccupations qui ont mené à ce vote et elles seront pris en compte tandis que nous allons de l'avant. Trouver une entente satisfaisante a toujours été notre principal objectif.

Nous avons compris que vous n'aviez pas aimé le processus qui avait été utilisé pour parvenir à cette entente. Nous avons compris que vous en aviez assez des conditions de travail déplorables. La recherche sur les exigences de l'emploi du temps des enseignants qui a été faite par les chercheurs en psychologie de la santé au travail à l'Université Saint Mary's a révélé que : vous travaillez en moyenne 52 heures par semaine, 18,7 % de ces heures sont en dehors du temps scolaire normal, y compris de vos pauses déjeuner. Vous pourrez trouver davantage de renseignements sur cette recherche dans la colonne Charting Your Course à la page 6.

Nous savons que votre travail est hautement complexe et nous savons que vous êtes confrontés à des élèves présentant un vaste éventail de besoins d'apprentissage et que vous manquez du soutien et des ressources nécessaires pour appuyer une population étudiante de plus en plus diversifiée. Nous savons également que le climat axé sur les données dans lequel vous travaillez augmente la quantité de temps que vous passez à faire de la paperasserie, de l'administration et des évaluations et rapports officiels au sujet des élèves.

Ces préoccupations sont exprimées depuis de nombreuses années au gouvernement actuel et aux anciens gouvernements et elles ont également été au cœur des nombreuses campagnes publiques que nous avons lancées. Cela a été un sujet constamment abordé lors des réunions avec la ministre et la sous-ministre, avec nos partenaires en éducation et avec les médias.

Nous savons que le gouvernement a besoin de reconnaître le fait que vous êtes submergés et fatigués et que vous avez le sentiment de ne pas avoir votre mot à dire dans les décisions prises au sein du système et qui influent directement sur les conditions dans votre salle de classe et dans votre école. J'espère que votre vote de rejet va envoyer le message que vous en avez finalement assez.

Nous voulons que le gouvernement se penche sérieusement sur vos conditions de travail et apporte des améliorations réelles et pratiques pour vous permettre de mieux répondre aux besoins de vos élèves.

Nous avons été menacés de modifications aux articles de notre convention, articles qui sont enchâssés dans la convention collective des enseignants depuis plus de 40 ans. Ces modifications augmenteraient encore les exigences déjà excessives qui vous sont imposées.

Au moment de mettre sous presse, votre équipe de négociation explorerait nos options en vertu de la Teachers' Collective Bargaining Act (loi sur les négociations collectives des enseignants) et le Comité exécutif provincial se réunissait en vue d'établir un plan pour les mois qui viennent, vis-à-vis de la législation, des négociations en cours et d'éventuels moyens de pression syndicaux. Sachez que votre Comité exécutif provincial est composé d'enseignants à plein temps qui travaillent dans les classes, les écoles et les campus du Collège communautaire partout dans la province et qu'ils sont déterminés à continuer de servir tous les membres.

Notre mission demeure toujours de rester unis et puissants pour promouvoir la profession enseignante en Nouvelle-Écosse. Je vous incite à vous maintenir informés. Le NSTU fournira des informations actualisées et exactes à ses membres par le biais du courriel Web, du site Web, des plates-formes officielles de réseaux sociaux et des publications.

Nous apprécions votre patience à l'heure actuelle. Alors que nous approchons de la saison des fêtes, je voudrais vous souhaiter à tous un congé reposant, relaxant et bien mérité. Durant cette période mouvementée que nous endurons, veuillez prendre le temps nécessaire afin que vous-même, votre famille et vos amis puissiez vous revitaliser.

Restons forts et unis et travaillons ensemble pour améliorer les conditions de travail et préparer un meilleur avenir pour l'enseignement public en Nouvelle-Écosse!